МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**КУРБСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации Курбского сельского поселения**

**от 02.10.2013 г. №120**

**Об утверждении Муниципальной**

**целевой программы «Развитие**

**муниципальной службы в**

**Курбском сельском поселении**

**на 2014-2015 годы»**

 В целях создания условий для развития муниципальной службы в Курбском сельском поселении, повышения её эффективности и результативности, развития системы профессионального роста муниципальных служащих и в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

 1. Утвердить Муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Курбском сельском поселении на 2014-2015 годы» согласно приложению.

 2. Администрации Курбского сельского поселения осуществлять финансирование данной программы в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на очередной финансовый год.

 3. Опубликовать постановление в газете «Ярославский агрокурьер».

 4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

 5. Постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава Курбского

сельского поселения Е.К. Королев.

 Приложение

 к постановлению Администрации

 Курбского сельского поселения

 от 02.10.2013г № 120

# Муниципальная целевая программа«Развитие муниципальной службы

# в Курбском сельском поселении

# на 2014-2015 годы»

**Паспорт Муниципальной целевой программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы  | Муниципальная целевая программа "Развитие муниципальной службы в Курбском сельском поселении на 2012-2013годы" (далее - Программа)  |
| Основание разработки Программы  | Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации"  |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация Курбского сельского поселения Ярославского муниципального района Ярославской области |
| Разработчик Программы  | Администрация Курбского сельского поселения Ярославского муниципального района Ярославской области |
| Цель и задачи Программы | цель Программы - создание условий для развития муниципальной службы, как ключевого ресурса эффективности муниципального управления; задачи Программы: - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих; - стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения;- формирование реестра должностей муниципальной службы.  |
| Важнейшие индикаторы и показатели, позволяющие оценить ход реализации Программы  | - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета поселения; - количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам;- отношение количества муниципальных служащих, данные о которых включены в реестр должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих. |
| Сроки реализации Программы  | 2014- 2015 годы |
| Объем и источники финансирования Программы  | - всего 100тысяч рублей, из них:  средства бюджета поселения - 100 тысяч рублей  |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы  | - повышения квалификации муниципальных служащих;  - обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам; - занесение информации о муниципальных служащих в реестр должностей муниципальной службы. |
| Ответственное лицо для контактов  | Главный специалист Администрации Курбского сельского поселения Цветкова Г.Б.Тел. 43-31-16 |

#

# Общая потребность в ресурсах

|  |  |
| --- | --- |
| Потребность ресурсов | Сумма, тыс. руб. |
| ВСЕГО на 2014 – 2015 гг., из них:- местный бюджет | 100,0100,0 |
| В том числе по годам: 2014 год, из них:- местный бюджет | 50,050,0 |
| -2015 год, из них:- местный бюджет | 50,050,0 |

#

# I. Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы

 Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

 Подготовка кадров для Администрации Курбского сельского поселения является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

 В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для Администрации Курбского сельского поселения.

 Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в Администрации Курбского сельского поселения.

 Анализ состояния кадрового потенциала Администрации Курбского сельского поселения показывает:

- основная часть муниципальных служащих 54,5% находится в возрасте свыше 50лет, в возрасте от 30 до 50лет находится 36,4% муниципальных служащих, до 30 лет 9,1%;

- стаж муниципальной службы от 1 года до 5 лет имеют 27,3% муниципальных служащих, от 5 лет до 10 лет имеют 9,1% муниципальных служащих, от 10 до 15 лет имеют 9,1% муниципальных служащих ,от 15 лет до 25 лет имеют 45,4% муниципальных служащих, свыше 25лет имеют 9,1% муниципальных служащих;

- доля специалистов, имеющих высшее юридическое образование, составляет 9,1%, имеющих высшее экономическое образование – 18,2%. Из числа муниципальных служащих, имеющих:

- высшее образование 54,5%

- средне-специальное 45,5%

- в 2012году повысили квалификацию 3 муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения.

 На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала Администрации Курбского сельского поселения можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем;

- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации.

 Для эффективной реализации федерального законодательства, законодательства Ярославской области, Ярославского муниципального района, Курбского сельского поселения, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения Администрации Курбского сельского поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала Администрации поселения.

# II. Цель и задачи целевой Программы

 Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы, как ключевого ресурса эффективности муниципального управления;

 Задачи Программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

- стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения;

 - формирование реестра должностей муниципальной службы.

# III. Сроки и этапы реализации целевой Программы

 Сроки реализации Программы рассчитаны на 2014-2015 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

# IV. Система индикаторов экономической и социальной эффективности реализации Программы

1. Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:
2. - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета - 8;
3. - количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлением деятельности по краткосрочным программам за счет средств местного бюджета - 12;
4. - отношение количества муниципальных служащих, данные о которых включены в реестр должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих.

# V. Перечень и описание программных мероприятий по решению задач и достижений целей Программы

 Реализацию Программы осуществляет муниципальный заказчик Программы в лице главного специалиста Администрации Курбского сельского поселения.

Муниципальный заказчик Программы в лице главного специалиста Администрации Курбского сельского поселения осуществляет:

- нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации Программы;

- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

- оценку результативности мероприятий Программы;

- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

- размещение информации о ходе и результатах реализации, финансировании мероприятий Программы в сети Интернет, на официальном сайте Курбского сельского поселения;

- отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы;

- ведение реестра должностей муниципальной службы;

- повышение квалификации муниципальных служащих;

- обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам.

 Контроль за целевым использованием средств бюджета поселения, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**VI. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов реализации Программы.**

1. Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- повышения квалификации муниципальных служащих;

- принятие муниципальными служащими участия в обучении по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам;

- формирование реестра должностей муниципальной службы.

 Наличие Программы будет стимулировать муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке. Планируется, что за счет средств бюджета поселения пройдут:

- повышение квалификации 8 муниципальных служащих;

1. - примут участие в обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам 12 муниципальных служащих.

 Оценка эффективности Программы определяется в соответствии с методикой, указанной в [приложении](#sub_100) к Программе.

|  |  |
| --- | --- |
| VI. Система программных мероприятий |  |
| № п/п | Наименование мероприятия (в установленном порядке) | Срок исполнения | Ответственный исполнитель(в установленном порядке) | Объем финансирования в установленном порядке (руб.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы  | постоянно |  Администрация | - |
| 1.1. | Приобретение справочной нормативной методической литературы, печатных периодических изданий по вопросам муниципальной службы | 2014 | Администрация |

|  |
| --- |
| за счет средств: - местного бюджета – 5 000 |
|
| за счет средств: - местного бюджета - 5 000 |

 |
| 2015 |
|  | Формирование эффективной системы управления муниципальной службой |  |  |  |
|  | Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Курбского сельского поселения  | постоянно | Администрация | - |
|  | Организация проведения: - аттестации муниципальных служащих; - деятельности комиссий по урегулированию конфликтов интересов  | 2014-2015 | Администрация | - |
|  | Внедрение в муниципальную службу принципов управления, ориентированных на результат  | 2014-2015 | Администрация | - |
|  | Проведение обучающих семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы для служащих Администрации Курбского сельского поселения  | 2014-2015 | Администрация | - |
|  | Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста |  |  |  |
|  | Повышение квалификации муниципальных служащих по 72-часовой программе (с получением свидетельства государственного образца)  | 2014 | Администрация, учебноезаведение -исполнитель Программы | за счет средств: - местного бюджета - 25 000 |
| 2015 | за счет средств: - местного бюджета - 25 000 |
|  | Обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам (без получения свидетельства государственного образца)  | 2014 | Главный специалист,учебное заведение -исполнитель Программы | за счет средств: - местного бюджета - 20 000 |
| 2015 |
| за счет средств: - местного бюджета - 20 000 |
| Всего: | 100 000 |
| В том числе:2012 год2013 год | 50 00050 000 |

Приложение

к [Программе](#sub_1000)

# Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы осуществляется по итогам исполнения программы муниципальным заказчиком Программы в лице общего отдела Администрации Курбского сельского поселения путем сравнения достигнутых значений показателей и с их плановыми значениями.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы | Низкаяэффективность | Средняяэффективность | Высокаяэффективность | Показатель оценки, баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|  | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств бюджета поселения, человек  | Менее 1 | От 1 до 3 | Свыше 3 | 00,52,0 |
|  | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлениям за счет средств бюджета поселения, человек  | Менее 3 | От 3 до 10 | Свыше 10 | 00,51,5 |

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы, равном 3, эффективность Программы признается высокой; менее 3 и более 2 - средней; менее 2 - низкой.