МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

**КУРБСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Администрации Курбского сельского поселения**

**от 02.10.2013 г. №120**

**Об утверждении Муниципальной**

**целевой программы «Развитие**

**муниципальной службы в**

**Курбском сельском поселении**

**на 2014-2015 годы»**

В целях создания условий для развития муниципальной службы в Курбском сельском поселении, повышения её эффективности и результативности, развития системы профессионального роста муниципальных служащих и в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Муниципальную целевую программу «Развитие муниципальной службы в Курбском сельском поселении на 2014-2015 годы» согласно приложению.

2. Администрации Курбского сельского поселения осуществлять финансирование данной программы в пределах средств, предусмотренных в бюджете поселения на очередной финансовый год.

3. Опубликовать постановление в газете «Ярославский агрокурьер».

4. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

5. Постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава Курбского

сельского поселения Е.К. Королев.

Приложение

к постановлению Администрации

Курбского сельского поселения

от 02.10.2013г № 120

# Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы

# в Курбском сельском поселении

# на 2014-2015 годы»

**Паспорт Муниципальной целевой программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная целевая программа "Развитие муниципальной службы в Курбском сельском поселении на 2012-2013годы"  (далее - Программа) |
| Основание разработки Программы | Федеральный закон от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ  "О муниципальной службе в Российской Федерации" |
| Муниципальный заказчик Программы | Администрация Курбского сельского поселения Ярославского муниципального района Ярославской области |
| Разработчик Программы | Администрация Курбского сельского поселения Ярославского муниципального района Ярославской области |
| Цель и задачи Программы | цель Программы - создание условий для развития муниципальной службы, как ключевого ресурса эффективности муниципального управления;  задачи Программы:  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы;  - развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;  - стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения;  - формирование реестра должностей муниципальной службы. |
| Важнейшие индикаторы и показатели,  позволяющие оценить ход реализации  Программы | - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации за счет средств бюджета поселения;  - количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам;  - отношение количества муниципальных служащих, данные о которых включены в реестр должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих. |
| Сроки реализации Программы | 2014- 2015 годы |
| Объем и источники финансирования  Программы | - всего 100тысяч рублей, из них:  средства бюджета поселения - 100 тысяч рублей |
| Ожидаемые конечные результаты  реализации Программы | - повышения квалификации муниципальных служащих;  - обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам;  - занесение информации о муниципальных служащих в реестр должностей муниципальной службы. |
| Ответственное лицо для контактов | Главный специалист Администрации Курбского сельского поселения Цветкова Г.Б.  Тел. 43-31-16 |

# 

# Общая потребность в ресурсах

|  |  |
| --- | --- |
| Потребность ресурсов | Сумма, тыс. руб. |
| ВСЕГО на 2014 – 2015 гг., из них:  - местный бюджет | 100,0  100,0 |
| В том числе по годам:  2014 год, из них:  - местный бюджет | 50,0  50,0 |
| -2015 год, из них:  - местный бюджет | 50,0  50,0 |

# 

# I. Анализ и оценка проблемы, решение которой осуществляется путем реализации Программы

Программа разработана в соответствии со статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

Подготовка кадров для Администрации Курбского сельского поселения является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих необходимо решать вопросы повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров для Администрации Курбского сельского поселения.

Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в Администрации Курбского сельского поселения.

Анализ состояния кадрового потенциала Администрации Курбского сельского поселения показывает:

- основная часть муниципальных служащих 54,5% находится в возрасте свыше 50лет, в возрасте от 30 до 50лет находится 36,4% муниципальных служащих, до 30 лет 9,1%;

- стаж муниципальной службы от 1 года до 5 лет имеют 27,3% муниципальных служащих, от 5 лет до 10 лет имеют 9,1% муниципальных служащих, от 10 до 15 лет имеют 9,1% муниципальных служащих ,от 15 лет до 25 лет имеют 45,4% муниципальных служащих, свыше 25лет имеют 9,1% муниципальных служащих;

- доля специалистов, имеющих высшее юридическое образование, составляет 9,1%, имеющих высшее экономическое образование – 18,2%. Из числа муниципальных служащих, имеющих:

- высшее образование 54,5%

- средне-специальное 45,5%

- в 2012году повысили квалификацию 3 муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения.

На основании проведенного анализа состояния кадрового потенциала Администрации Курбского сельского поселения можно сделать следующие выводы:

- профессиональная подготовка муниципальных служащих характеризуется достаточно высоким образовательным уровнем;

- необходимо установить планомерный характер системы повышения квалификации.

Для эффективной реализации федерального законодательства, законодательства Ярославской области, Ярославского муниципального района, Курбского сельского поселения, регулирующего местное самоуправление и муниципальную службу, с целью исполнения полномочий по решению вопросов местного значения Администрации Курбского сельского поселения необходима заблаговременная подготовка, направленная на формирование кадрового потенциала Администрации поселения.

# II. Цель и задачи целевой Программы

Целью Программы является создание условий для развития муниципальной службы, как ключевого ресурса эффективности муниципального управления;

Задачи Программы:

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- развитие системы профессионального и личностного роста муниципальных служащих;

- стимулирование к обучению, повышению квалификации, профессиональной переподготовке муниципальных служащих за счет средств бюджета поселения;

- формирование реестра должностей муниципальной службы.

# III. Сроки и этапы реализации целевой Программы

Сроки реализации Программы рассчитаны на 2014-2015 годы. Сроки выполнения отдельных мероприятий определяются в зависимости от их масштабов и подготовленности.

# IV. Система индикаторов экономической и социальной эффективности реализации Программы

1. Индикаторами и показателями, позволяющими оценить ход реализации Программы, являются:
2. - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств местного бюджета - 8;
3. - количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлением деятельности по краткосрочным программам за счет средств местного бюджета - 12;
4. - отношение количества муниципальных служащих, данные о которых включены в реестр должностей муниципальной службы, к общему количеству муниципальных служащих.

# V. Перечень и описание программных мероприятий по решению задач и достижений целей Программы

Реализацию Программы осуществляет муниципальный заказчик Программы в лице главного специалиста Администрации Курбского сельского поселения.

Муниципальный заказчик Программы в лице главного специалиста Администрации Курбского сельского поселения осуществляет:

- нормативно-правовое и методическое обеспечение реализации Программы;

- сбор и систематизацию информации о реализации программных мероприятий;

- оценку результативности мероприятий Программы;

- мониторинг эффективности деятельности муниципальной службы;

- размещение информации о ходе и результатах реализации, финансировании мероприятий Программы в сети Интернет, на официальном сайте Курбского сельского поселения;

- отчитывается в установленном порядке о ходе реализации Программы;

- ведение реестра должностей муниципальной службы;

- повышение квалификации муниципальных служащих;

- обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам.

Контроль за целевым использованием средств бюджета поселения, выделенных на реализацию Программы, осуществляется в соответствии с действующим законодательством.

**VI. Прогноз ожидаемых социально-экономических результатов реализации Программы.**

1. Реализация Программы предполагает достижение следующих результатов:

- повышения квалификации муниципальных служащих;

- принятие муниципальными служащими участия в обучении по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам;

- формирование реестра должностей муниципальной службы.

Наличие Программы будет стимулировать муниципальных служащих к обучению, повышению квалификации и профессиональной переподготовке. Планируется, что за счет средств бюджета поселения пройдут:

- повышение квалификации 8 муниципальных служащих;

1. - примут участие в обучение по профильным направлениям деятельности по краткосрочным программам 12 муниципальных служащих.

Оценка эффективности Программы определяется в соответствии с методикой, указанной в [приложении](#sub_100) к Программе.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| VI. Система программных мероприятий | | | | |  |
| № п/п | Наименование мероприятия  (в установленном порядке) | Срок исполнения | Ответственный исполнитель  (в установленном порядке) | Объем финансирования в установленном порядке (руб.) | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
|  | Совершенствование нормативной базы по вопросам муниципальной службы | постоянно | Администрация | - | | |
| 1.1. | Приобретение справочной нормативной методической литературы, печатных периодических изданий по вопросам муниципальной службы | 2014 | Администрация | |  | | --- | | за счет средств:  - местного бюджета – 5 000 | | | за счет средств:  - местного бюджета - 5 000 | | | |
| 2015 |
|  | Формирование эффективной системы управления муниципальной службой |  |  |  | | |
|  | Организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы в Администрации Курбского сельского поселения | постоянно | Администрация | - | | |
|  | Организация проведения:  - аттестации муниципальных служащих;  - деятельности комиссий по урегулированию конфликтов интересов | 2014-2015 | Администрация | - | | |
|  | Внедрение в муниципальную службу принципов управления, ориентированных на результат | 2014-2015 | Администрация | - | | |
|  | Проведение обучающих семинаров по вопросам прохождения муниципальной службы для служащих Администрации Курбского сельского поселения | 2014-2015 | Администрация | - | | |
|  | Создание единой системы обучения муниципальных служащих как основы профессионального и должностного роста |  |  |  | | |
|  | Повышение квалификации муниципальных служащих по 72-часовой программе (с получением свидетельства государственного образца) | 2014 | Администрация, учебное  заведение -  исполнитель Программы | за счет средств:  - местного бюджета - 25 000 | | |
| 2015 | за счет средств:  - местного бюджета - 25 000 | | |
|  | Обучение по профильным направления деятельности по краткосрочным программам (без получения свидетельства государственного образца) | 2014 | Главный специалист,  учебное заведение -  исполнитель Программы | за счет средств:  - местного бюджета - 20 000 | | |
| 2015 |
| за счет средств:  - местного бюджета - 20 000 | | |
| Всего: | | | | 100 000 | | |
| В том числе:  2012 год  2013 год | | | | 50 000  50 000 | | |

Приложение

к [Программе](#sub_1000)

# Методика оценки эффективности Программы

Оценка эффективности Программы осуществляется по итогам исполнения программы муниципальным заказчиком Программы в лице общего отдела Администрации Курбского сельского поселения путем сравнения достигнутых значений показателей и с их плановыми значениями.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование индикаторов, позволяющих оценить ход реализации Программы | | Низкая  эффективность | | Средняя  эффективность | Высокая  эффективность | Показатель оценки, баллов |
| 1 | | 2 | 3 | 4 | | 5 | 6 |
|  | | Количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации (с получением свидетельства государственного образца) за счет средств бюджета поселения, человек | Менее 1 | От 1 до 3 | | Свыше 3 | 0  0,5  2,0 |
|  | | Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по профильным направлениям за счет средств бюджета поселения, человек | Менее 3 | От 3 до 10 | | Свыше 10 | 0  0,5  1,5 |

При суммарном количестве баллов по индикаторам реализации Программы, равном 3, эффективность Программы признается высокой; менее 3 и более 2 - средней; менее 2 - низкой.